

Утверждаю
Директор МКП
Джумашева Д.К. _____
« ____ » _____ 2025г.

Политика в области качества медицинского колледжа им. Н.И. Пирогова

Медицинский колледж осуществляет образовательную деятельность в сфере среднего профессионального медицинского и фармацевтического образования.

Миссия медицинского колледжа им. Н.И.Пирогова:

Качественное обучение с учётом динамического развития высоких технологий в медицине и запросов основных работодателей.

Видение колледжа - Каждый гражданин имеет доступ к качественному образованию, ориентированному на воспитание гармоничной личности, раскрывающему потенциал человека, формирующему применимые на практике знания и компетенции, позволяющему ему адаптироваться к изменениям в мире, быть конкурентоспособным и востребованным.

Медицинский колледж им. Н.И.Пирогова современное образовательное учреждение, функционирующее в интересах обучающихся, преподавателей, студентов, работодателей и других заинтересованных сторон, занимающее лидирующие позиции среди колледжей, постоянно развивающее материально-техническую базу. МКП осуществляет образовательно-воспитательные процессы на основе, Государственных образовательных стандартов, современных требований и инновационных технологий.

Стратегическая цель колледжа в области качества:

Обеспечение качества профессиональной подготовки специалистов, на основе внедрения новых подходов в преподавании и обучении, востребованных на рынке труда, готовых к постоянному самообразованию и саморазвитию в условиях непрерывно меняющемся мире.

Основные стратегические направления развития колледжа.

Стратегия нацелена на создание среды для развития студента, раскрытия потенциала каждого, кто обучается в нашем колледже, обеспечение его благополучия:

- Совершенствование структуры, содержания и технологии реализации основных и дополнительных образовательных программ, ориентированных на удовлетворение потребностей личности, общества и работодателей;
- Проведение профессионально ориентационной работы в целях формирования контингента поступающих с высоким уровнем начальной подготовки для получения профессионального образования;
- Совершенствование языковой подготовки. Развитие двух- и трехязычного обучения;
- Подготовка и прохождение аккредитации;
- Развитие стратегического планирования;
- Внедрение и развитие системы менеджмента качества;
- Формирование культуры качества колледжа;
- Формирование и развитие творческого потенциала педагогического коллектива, повышение профессиональной компетенции, уровня квалификации преподавателей, в тесном контакте с практическим здравоохранением;

- Внедрение инновационных технологий, способствующих эффективному освоению студентами учебного материала согласно требованиям, ГОС;
- Укрепление компьютерной, методической, материально-технической базы;
- Формирование стойкой мотивации личности к духовно-нравственным ценностям (милосердие, патриотизм, гуманизм, толерантность);
- Проведение мероприятий по политико-правовому воспитанию молодежи-создание стимулов к росту личностного самосознания, самоопределения и адаптации к условиям обучения в колледже;
- Формирование ЗОЖ, проведение мероприятий по спортивно оздоровительному воспитанию молодежи, профилактика негативных явлений;
- Создание условий для раскрытия интеллектуально-творческого потенциала;
- Организация мероприятий по формированию корпоративной культуры;
- Формирование культуры быта, сохранение культурной самобытности народа Кыргызстана и повседневного общения;
- Формирование инновационной системы взаимодействия между работодателями и колледжем, способствующей выявлению необходимых профессиональных и социально-личностных компетенций выпускников в реальном экономическом пространстве;
- Развитие системы информирования и предпрофессиональной ориентации обучающихся, профессионального самоопределения выпускников-медиков;
- Повышение качества обслуживания в библиотеке, обеспечение полноты информации, регулярное пополнение библиотечного фонд;
- Интеграция колледжа с другими УЗ Кыргызстана;
- Укрепление имиджа колледжа;
- Стремление занять ведущее положение в системе медицинского и фармацевтического образования.

Политика колледжа в области качества направлена на обеспечение высокого уровня образовательного процесса. Организация системы гарантии качества, в соответствии с миссией колледжа, направлена на оказание образовательных услуг на высоком уровне отвечающим требованиям практического здравоохранения, профессионального образования и стандартам качества ГОС КР, способность конкурировать на международном рынке образовательных услуг. Обеспечение сохранности ценностей образования, внесение вклада в воспитание ответственного и образованного молодого поколения средних медицинских работников.

Ожидаемые результаты:

- формирование собственного имиджа - стабильного и надежного учебного заведения, предоставляющего качественные медицинские и фармацевтические образовательные услуги на основе дуального обучения;
- обеспечение удовлетворения внешних и внутренних потребителей;
- создание унифицированной, прозрачной для всех сотрудников колледжа и его потребителей эффективной системы менеджмента качества образования на основе единых принципов, подходов, процедур решения вопросов в области качества;
- обеспечение содержания и качества подготовки специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с запросами и рекомендациями практического здравоохранения и образовательными потребностями обучающихся;
- оптимальное использование имитационных и современных обучающих технологий, моделирующих профессиональную деятельность медицинских работников в условиях оснащенных учебных кабинетов и лабораторий колледжа;
- обеспечение гарантий приобретения студентами знаний, умений и навыков для успешной самореализации в обществе;
- соответствие образовательного и профессионального уровня преподавателей и работников

колледжа нормативным и современным требованиям, с учетом тенденций развития образования и здравоохранения в стране;

- достижение высокого уровня компетентности, культуры и исполнительской дисциплины сотрудников, личностно-ориентированный подход к студентам;
- укрепление связей с работодателями, эффективное сотрудничество с социальными партнерами;
- повышение конкурентоспособности и устойчивое функционирование колледжа на рынке образовательных услуг региона и за его пределами;
- снижение риска невостребованности выпускников колледжа.

Руководство колледжа берет на себя обязательства по созданию условий, необходимых для достижения стратегической цели колледжа, обеспечивает доведение, понимание и эффективную реализацию всем персоналом настоящей Политики в области качества, воплощение которой является обязанностью и делом чести каждого члена коллектива колледжа. При этом каждый сотрудник колледжа несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество своей работы.