



Медицинский колледж и. Н. И. Пирогова

Система менеджмента качества

СМК ДП _____

Версия _____

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета МКП

Протокол № 10 от 02 2025 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКП

[Signature]

Джумашева Дж. К.

«2»

[Signature]



Этический кодекс МКП

Кара-Балта 2025 г.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

" I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Этический кодекс медицинский колледж им.Н.И.Пирогова (далее — Кодекс) разработан на основании Конституции Кыргызской Республики, "Об образовании, закона от 11.августа2023г, "О противодействии коррупции" прик.от 8 августа 2023г, Трудового кодекса КР, Правил внутреннего распорядка обучающихся МКП, Устава МКП.

1.2. Кодекс - свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым следует руководствоваться обучающимся и работникам медицинского колледжа им.Н.И.Пирогова" независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения участников образовательного процесса (работников и обучающихся медицинский колледж" (далее – Колледж) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов, а также содействие укреплению деловой репутации Колледжа, доверия граждан к его деятельности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования деловой морали и самоконтроля работников и обучающихся.

1.6. Знание и соблюдение работниками Колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. МИССИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЦЕННОСТИ КОЛЛЕДЖА

Колледж – образовательная организация с хорошим кадровым потенциалом, материально-технической и учебно-методической базой, обеспечивающей реализацию ГОС СПО, для повышения качества среднего профессионального, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения медицинского профиля.

2.1. Миссия Колледжа

Миссия

Н.И.Пирогов атындагы колледжин миссиясы

Колледжин миссиясы медицинада жогорку технологиялардын динамикалык онугуунун жана негизги иш беруучулордун сурооталаптарын эске алуу менен сапаттуу белим беруу.

Миссия
медицинского колледжа им. Н.И.Пирогова

*Качественное обучение с учётом динамического развития
высоких технологий в медицине и запросов основных
работодателей.*

2.2. Стратегической целью деятельности Колледжа является упрочение позиций колледжа на рынке образовательных услуг в системе среднего профессионального образования медицинского профиля КР

2.3. Коллективными (корпоративными) ценностями Колледжа являются: **профессионализм** – глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, своевременное выполнение поставленных задач и постоянное совершенствование профессионального уровня;

взаимное уважение – уважительное отношение друг к другу, взаимная поддержка, командный дух в работе, доброжелательность в процессе совместного решения поставленных задач;

сотрудничество – открытый и честный обмен информацией, готовность к совместному поиску оптимальных решений;

преемственность – бережное отношение к традициям Колледжа, уважение к труду и опыту старших поколений, профессиональное обучение и наставничество.

III. ЭТИКА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В целях создания и поддержания комфортной рабочей обстановки работники должны соблюдать следующие нормы и правила делового поведения:

- уважительно относиться друг к другу, не повышать голос при разговоре, не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию;
- в рабочее время не заниматься делами, не связанными с выполнением служебных обязанностей;
- помогать коллегам, делиться знаниями и опытом;
- не обсуждать личные или профессиональные качества коллег в их отсутствии
 - не подвергать коллег критике в присутствии других работников;
- уважать время коллег, соблюдать назначенные сроки, не опаздывать;
 - работникам рекомендуется повышать свой культурный уровень, культуру устной и письменной речи;

3.2. Проведение собраний и совещаний.

При проведении собраний и совещаний следует использовать отведенное время с максимальной эффективностью. Для этого работникам рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила этикета:

- приходить на собрания вовремя

- перед началом собрания или совещания отключать мобильный телефон
- заранее ознакомиться с повесткой дня и брать с собой все необходимые материалы, подготовить вопросы или комментарии, вести записи;
- всегда не выходить за рамки установленного регламента.

3.3. Внешний вид работника.

Рекомендуется придерживаться следующих стандартов внешнего вида и стиля в одежде:

- деловой стиль одежды является обязательным; стиль одежды должен быть сдержанным и соответствовать общепринятым стандартам деловой одежды;
- следует избегать использования одежды, не соответствующих деловой атмосфере;
- не допускается ношение спортивной одежды и обуви (исключение делается для преподавателей физической культуры во время проведения учебных занятий);
- для всех категорий персонала, стандарты работы которых предполагают ношение униформы (медицинский халат), обязательно во все без исключения рабочие дни.

3.4. Правила поведения работника в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Работник, размещающий в информационно-телекоммуникационной сети Интернет любые упоминания о Колледже, несет личную ответственность за причиненный опубликованием такой информации вред.

Не допускается опубликование в информационно-телекоммуникационной сети Интернет изображений, комментариев, иных высказываний о деятельности Колледжа, его должностных лиц, не соответствующих и /или искажающих действительность.

. IV. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

4.1. Организация работы по профилактике коррупции.

4.1.1. Противодействия коррупции основываются на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

4.1.2. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции для работников и обучающихся Колледжа :

- определение должностного лица, ответственного за противодействие коррупции;
- сотрудничество Колледжа с правоохранительными органами

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- при назначении на должности не допускается непосредственное подчинение работников их родственникам (муж, жена, родители, дети),
- конкретизация полномочий работников Колледжа, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;
- обеспечение доступа работников и обучающихся Колледжа, родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

- формирование у работников и обучающихся Колледжа родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Колледжа , направленные на предупреждение коррупции.

4.2.1. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами должностными лицами;
- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Колледжа
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке

4.2.2. Работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей денежные вознаграждения от физических и юридических лиц

4.3. Обязанность работников и обучающихся по противодействию коррупции.

4.3.1. Общими обязанностями работников и обучающихся Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения
- незамедлительно информировать лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

V. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ / ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность

частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.1. Взаимодействие между Колледжем и работниками.

- В Колледже обеспечивается прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствуются методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

- Обеспечивается соблюдение конфиденциальности в отношении персональных данных работников.

- Колледж предоставляет молодым специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе.

- Колледж гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством КР. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальным признакам, полу, возрасту и др

- Работник предлагает решения для улучшения работы Колледжа

- Работник постоянно стремится повысить эффективность своей работы за счет применения новых практик и использования передового опыта.

5.2. Взаимодействие между коллегами.

- Взаимодействие между коллегами строится на принципах «командной работы», «конструктивного обсуждения вопросов» и приверженности принципам эффективного взаимодействия и этике делового поведения

- Работники не оставляют без внимания обращения коллег.

- Работники обязаны выражать свое мнение по рабочим вопросам в конструктивной форме.

- При наличии разных мнений работники находят причину разногласия и выбирают оптимальное решение для продолжения выполнения профессиональных обязанностей.

- Работники соблюдают принципы эффективного взаимодействия, принятые в Колледже, и придерживаются этики делового поведения

5.3. Взаимодействие между руководителями и подчиненными

- Руководитель в обязательном порядке реагирует на обращения своих подчиненных.

- Руководитель аргументированно поясняет принимаемое решение.

- Руководитель определяет зону ответственности каждого подчиненного, обеспечивает требуемыми полномочиями.

- При принятии решения о мерах дисциплинарного воздействия к работнику, руководитель обязан провести встречу с работником с пояснением причин принятого решения

- Руководители не должны допускать в своей управленческой деятельности методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений.

- Руководители должны демонстрировать образцовое личное поведение, показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами этики и делового этикета.

5.4. Взаимодействие педагогических работников с обучающимися.

- Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне,
- соблюдать правовые, нравственные и профессионально-этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности;
- формировать гражданскую позицию, патриотизм, способность к труду и жизни в условиях современного мира;
- формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- быть корректными и внимательными к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- Педагогическим работникам рекомендуется сохранять культурные и исторические традиции КР, с уважением относиться к значимым событиям и важным датам в истории, воспитывать это отношение у обучающихся.

При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений в отношении обучающихся и/или их законных представителей
- грубости, агрессивности, жестокости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений в отношении обучающихся и/или их законных представителей;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение в отношении обучающихся и/или их законных представителей.
- Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции КР

5.5. Взаимодействие обучающихся с работниками.

- Обучающиеся должны уважительно относиться к работникам Колледжа, признавать и уважать их знания и опыт, их вклад в образовательный процесс вне зависимости от занимаемой ими должности, стажа работы, статуса и иных условий. Не повышать голос при разговоре, не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию.
- Без разрешения работника, обучающимся не рекомендуется проводить фото видеосъемку и аудиозапись, если таковая проводится не для образовательных целей

- Обучающимся рекомендуется бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы Колледжа.
- Обучающиеся должны добросовестно осваивать образовательную программу,

5.6. Взаимодействие между обучающимися.

- Взаимоотношения между обучающимися должны основываться на уважении чести и достоинства друг друга. Не допускается создавать препятствия для получения образования сокурснику.
- Недопустимыми считаются физическое и моральное унижение, насилие над личностью
- Обучающиеся проявляют уважение к обычаям и традициям представителям различных народов, учитывают культурные и иные особенности этнических групп и религиозных конфессии.
- Обучающийся на всей территории и в помещениях колледжа соблюдает технику безопасности, правила пожарной безопасности, а в ЛПУ лечебно-охранительный и противоэпидемический режим
- Прием пищи осуществляется в специально предназначенных для этого местах.
- Обучающийся ведет здоровый образ жизни, выбирает полный отказ от потребления табака, алкогольных напитков и употребления наркотических средств.
- Обучающийся поддерживает чистоту на всей территории колледжа, принимает активное участие в ее уборке и благоустройстве.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

- Кодекс является добровольно принятой нормой.
- Соблюдение участниками образовательного процесса положений Кодекса – один из критериев их профессионального поведения.
- За нарушение положений Кодекса участники образовательного процесса несут моральную ответственность перед коллективом Колледжа
- Нарушение участниками образовательного процесса положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по этике
- Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при определении меры дисциплинарных взысканий в случае совершения проступка, при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.